



経験年数

経験年数	
1～5年	22
6～10年	23
11～15年	16
16～20年	17
21年～25年	13
26年～30年	7
31年～35年	1
36～40年	
41年以上	
	99

会員年数

1～5年	31
6～10年	27
11～15年	17
16～20年	11
21年～25年	7
26年～30年	6
31年～35年	
36～40年	
41年以上	
	99

【記述部分】

参加方法

勧められて	88
自主的に	3
その他	8

理解

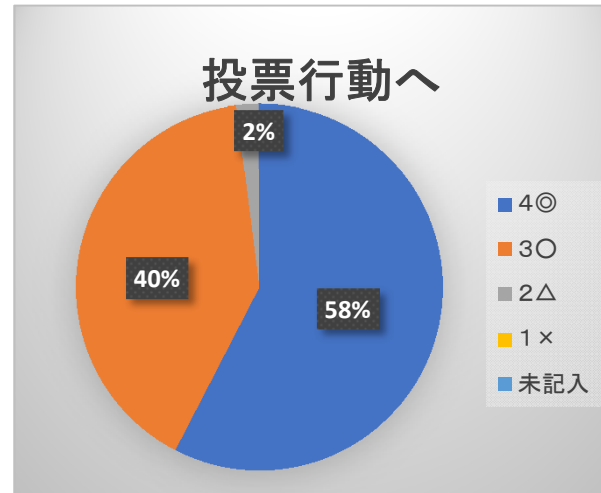
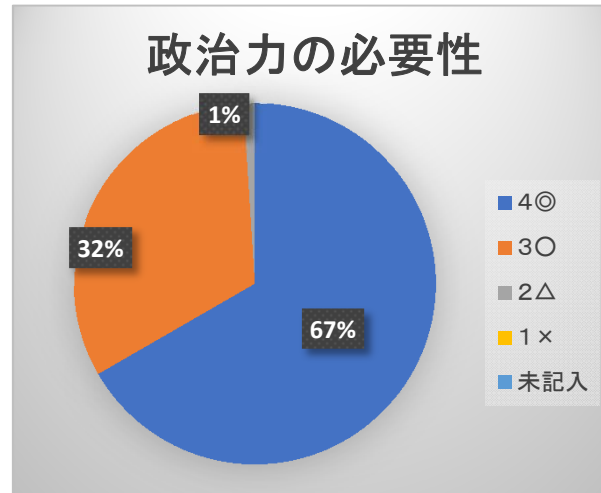
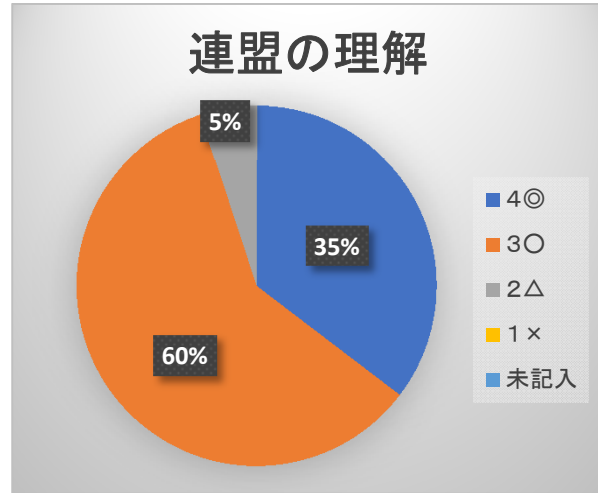
4◎	35
3○	59
2△	5
1×	
未記入	

政治力

4◎	66
3○	32
2△	1
1×	
未記入	

投票行動へ

4◎	57
3○	40
2△	2
1×	
未記入	



6. 研修内容の満足度・感想

- ・働き方改革の重要性が分かった。理解できた。(7人) ・7:1を維持して頂き良かった。
- ・4年目の自分には少し難しかった(2人)
- ・他施設の現状、参加者の意見、共有ができて良かった。(32人)
- ・どこも同じような悩みを抱えていることが分かったので改善してもらえるようにしてほしい。
- ・政治活動と看護のつながりを理解できた。(8人)・国の政策が理解できた。(5人)
- ・毎日残業で嫌になりかけていたが今のように取り組んでいるか聞いて良かった。
- ・自分が想像していた以上に国が看護のことを考えているのに驚いた。(2人)
- ・看護の現場を知らない人達が看護に関する制度を作る怖さを知った。(2人)
- ・政治の場に看護職の国会議員がいることの強みを実感できた。(4人)
- ・普段知らないことを知ることができた。(3人)
- ・看護師の働き方や今後の医療をより良いものにするためには政治の力が大切だと感じた。
- ・難しかった。具体的に良く分からない内容が多かった。(2人)
- ・充実した時間だった。・楽しかった。・GWの意見を今後の医療現場に活かしてほしい。
- ・最先端の医療機器をもっと導入してほしいと思った。
- ・とても意義のある内容だった。解りやすかった。(5人)
- ・石田議員の活動を知ることができた。(3人)・政治の中で看護職の置かれている立場が良く分かった。
- ・法律が変化していても患者主体での看護を忘れずこれからも働きたい。
- ・定年退職後も働けるよう、環境の整備があれば「雇用」「発展」があるのではと思った。

【アンケート総括】

- ・参加者の年齢構成は、20代約74%、30代32%、40代は28%で中堅研修ということもあり50代は4%であった。
- 80%以上が女性の参加者であった。また、経験年数は5年未満は1%、約80%の参加者が6～20年の経験年数であった。
- 会員年数は、1～5年が32%と最も多く、6～10年が28%、11～15年が17%で約80%近くが15年以内の入会であった。
- 参加方法は、勧められたが90%近くで、その中の40%が上司の勧めであった。

満足度は、10点満点中全体平均8.39点、最低は4点で1名、5点と6点は3人ずつであった。年齢や経験年数、会員年数による関連性はアンケート結果からは明らかでない。

看護連盟の活動の理解は、具体的な講義は行ってないが4段階評価で4評価が役35%、3票かが60%で、ある程度連盟の活動はわかったと思われる。

看護の発展に政治力は必要については、67%が4評価、3票かが32%であるが、投票行動については4評価は58%に減少している。政治力の必要性は感じているが、投票行動に繋がらない参加者もいる。

参加者の言葉として、「看護と政治活動が理解できた」「政治の場に看護職の国会議員がいることの強みを実感できた」「国の政策が理解できた」「看護師の働き方や今後の医療をより良いものにするためには政治の力が大切だと感じた」「看護の現場を知らない人達が看護に関する制度を作る怖さを知った」「政治の中で看護職の置かれている立場が良く分かった」「法律が変化していても患者主体での看護を忘れずこれからも働きたい」などが聞かれた。

少数意見として「4年目の自分には少し難しかった」との言葉があり、連盟についてあまり理解していない参加者には難しかったと思われる。

また、他施設の現状、参加者の意見を聞くことができ、また共有できてよかったと約3分の1の参加者が答えている。

特にGWは参加者同士のコミュニケーションの場となり、活発な意見交換がなされた。他施設の現状や悩みを共有できストレス解消や気分転換につながったと考える。

今後の課題として、看護に政治力の必要性は理解しても、投票行動まで繋がらない参加者を少しでも少なくすること。そして施設に戻ったら研修報告を行い

多くの職員に広め理解して頂くことが大切である。

7. 研修に対する意見・希望

- ・午前中に行ってほしい
- ・看護基準について学びたい。(4人)
- ・座席により冷房が効きすぎ、暑いなどあるので、研修案内に書いていただけると助かる。
- ・この内容は病院管理者に聞いてもらい経営に役立ててほしい。中堅と管理者の意見交換の場がないので、このようなことができるといいと思った。
- ・会場が狭く窮屈に感じた。
- ・多職種連携

【その他】

- ・クリアファイルは顔写真があり使いにくい。
- ・広報誌は各個人に必要でしょうか。今の時代メール等の発信が良いと思う。